



ประกาศกรมโรงงานอุตสาหกรรม

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการ
มีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องปรับปรุง (ผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

.....

ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตามมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แล้วเห็นว่าข้าราชการผู้ใดมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องให้ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเองก็ให้แจ้งผู้นั้นทราบเกี่ยวกับผลการประเมิน พร้อมทั้งกำหนดให้ผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยให้ลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน ทั้งนี้ ในการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้ข้าราชการผู้นั้นทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการให้ชัดเจนเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรมโรงงานอุตสาหกรรมเป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ กรมโรงงานอุตสาหกรรม จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติในการจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง กรณีข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องปรับปรุง (ผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในระดับที่ต้องให้ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเองแจ้งให้ข้าราชการผู้นั้นทราบเกี่ยวกับผลการประเมิน และกำหนดให้ข้าราชการผู้นั้นเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยให้ลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐานและให้ข้าราชการผู้นั้นทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามแบบคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองในการปฏิบัติราชการข้าราชการกรมโรงงานอุตสาหกรรม ตามที่กำหนดไว้ท้ายประกาศนี้

๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพัฒนาปรับปรุงตนเองของข้าราชการผู้จัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้มีระยะเวลาไม่เกิน ๓ รอบการประเมิน และในกรณีที่ผู้ถูกประเมินเห็นว่าการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชามีความไม่เป็นธรรมอาจทำคำคัดค้านยื่นต่อผู้บังคับบัญชารวมไว้กับผลการประเมินเพื่อเป็นหลักฐานได้

๓. เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการผู้ได้บังคับบัญชาตามแบบคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองแล้ว ปรากฏว่าข้าราชการผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้รายงานผลการประเมินต่ออธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม เพื่อพิจารณาดำเนินการตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายมงคล พุกษ์วัฒนา)
อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม

**แบบคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองในการปฏิบัติราชการ
ข้าราชการกรมโรงงานอุตสาหกรรม**

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว(ผู้รับการประเมิน)
ตำแหน่ง.....ประเภท.....ระดับ.....
ตำแหน่งเลขที่.....สังกัด.....
กับ นาย/นาง/นางสาวตำแหน่ง
(ผู้ประเมิน) เป็นผู้บังคับบัญชาการปฏิบัติราชการ ของ นาย/นาง/นางสาว

ตามที่คุณประเมินได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของคุณรับการประเมิน ในรอบการประเมิน
รอบที่.....วันที่.....ปีงบประมาณ พ.ศ.
ปรากฏว่า มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง (ผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) และ
ผู้รับการประเมินได้ตกลงร่วมกันกับผู้ประเมินโดยมีรายละเอียดและเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

๑. ผู้รับการประเมินยอมรับผลการประเมินการปฏิบัติราชการที่คุณประเมินแจ้งให้ทราบ
เมื่อวันที่หรือ ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่.....
แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ โดยมี นาย/นาง/นางสาว.....เป็นพยาน
๒. ผู้รับการประเมินขอให้คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้ดีขึ้น โดยกำหนดเป้าหมายใน
ระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการให้ชัดเจนเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ภายในรอบการ
ประเมินที่วันที่.....ปีงบประมาณ พ.ศ. ดังนี้

ผลสัมฤทธิ์ของงาน	พฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ
ค่าเป้าหมาย	ค่าเป้าหมาย

๓. ให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติตามรายละเอียดการพัฒนาและปรับปรุงตนเองตามข้อ ๒. โดยให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง หากปรากฏว่าผู้นั้นไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ให้รายงานผลการประเมินดังกล่าวต่อ อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม พิจารณาตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒

๔. ผู้รับการประเมินและผู้ประเมินอาจร่วมกันตกลงทำคำมั่นเพิ่มเติมการปรับปรุงตนเองได้ โดยให้ทำเป็นหนังสือลงลายมือชื่อทั้งสองฝ่าย ทั้งนี้ ให้ถือว่าเอกสารการทำคำมั่นเพิ่มเติมเป็นส่วนหนึ่งของคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง

หนังสือฉบับนี้ ได้ทำขึ้นเป็น ๒ ฉบับ โดยมีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ เก็บไว้ที่ผู้รับการประเมิน ๑ ฉบับ อีกฉบับหนึ่งเก็บไว้ที่ผู้ประเมิน

ลงชื่อ.....ผู้รับการประเมิน
(.....)

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)