



## ประกาศกรมโรงงานอุตสาหกรรม

เรื่อง องค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในกรมโรงงานอุตสาหกรรม

อาศัยความตามแนวทางการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และ ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ (แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘) จึงประกาศองค์ประกอบที่ใช้ในการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในกรมโรงงานอุตสาหกรรม ดังนี้

### องค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือก

- ๑) ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน เช่น คุณวุฒิการศึกษา ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ความชำนาญในการปฏิบัติงาน รวมทั้งข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)
- ๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๑๐ คะแนน)
- ๓) การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ เช่น ความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๒๐ คะแนน)
- ๔) ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน เช่น ผลสำเร็จของงานที่เป็นที่ประจักษ์ ประโยชน์ของผลงาน ต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ (เป็นผลงานที่ดำเนินการมาแล้วไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันประกาศ) จำนวน ไม่เกิน ๓ เรื่อง (๓๐ คะแนน)
- ๕) วิสัยทัศน์และข้อเสนอแนวคิดเพื่อการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน เป็นแนวคิดวิสัยทัศน์หรือแผนงานที่จะทำในอนาคตเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม รวมทั้งเป็นแนวคิดที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง และมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จด้วย จำนวน ๑ เรื่อง (ไม่เกิน ๓ หน้า) (๒๐ คะแนน)

### ผลงานที่จะนำมาเสนอประเมินเพื่อการคัดเลือก

ผลงานที่จะนำมาเสนอประเมินเพื่อการคัดเลือกตามแบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน ต้องเป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงาน แสดงถึงความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญในงาน วิชาการเฉพาะด้านเป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการ จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง

ทั้งนี้ ผลงานที่จะนำมาประเมินต้องแสดงขอบเขต คุณภาพ ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ของผลงาน ความรู้ ความชำนาญงานและประสบการณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

๑) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน

๑ ระดับ

๒) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

๓) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้ขอรับการประเมิน ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำหรือผลิตผลงานในส่วนใดหรือเป็นสัดส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย

๔) ผลงานที่ได้นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายทองชัย ขวลิขิตพิเชฐ)

อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม