


แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงอุตสาหกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน กรมโรงงานอุตสาหกรรม

| โครงการ/กิจกรรม  | วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย  | ผลสัมฤทธิ์                |                           | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓          |                                |                                 |                               | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |  |
|--|---|---|---------------------------|---------------------------|--------------------|-------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|-----------------------|--|
|  |   |   | ผลลัพธ์<br>เชิง<br>ปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิง<br>คุณภาพ |                    | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.<br>๖๒) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.<br>๖๓) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.<br>๖๓) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.<br>๖๓) |                       |  |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึก ปรับเปลี่ยนฐานความคิด ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต</b>  |   |   |                           |                           |                    |                               |                                |                                 |                               |                       |  |
| ๑.๑ การเผยแพร่ประมวลจริยธรรม<br>ข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่า<br>ด้วยจรรยาข้าราชการกรมโรงงาน<br>อุตสาหกรรม พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้แก่<br>ข้าราชการที่บรรจุใหม่ใน<br>ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ | เพื่อให้ข้าราชการที่บรรจุใหม่ใน<br>ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ได้รับ<br>ทราบประมวลจริยธรรมฯ และ<br>ข้อบังคับว่าด้วยจรรยา<br>ข้าราชการฯ   | ร้อยละ ๑๐๐ ของ<br>ข้าราชการที่บรรจุ<br>ใหม่ใน<br>ปีงบประมาณ<br>๒๕๖๒ ได้รับ<br>ทราบประมวล<br>จริยธรรมฯ และ<br>ข้อบังคับว่าด้วย<br>จรรยาข้าราชการ | ร้อยละ<br>๑๐๐             | -                         | -                  | ←                             |                                |                                 |                               | ←                     | ศูนย์บริหาร<br>และพัฒนา<br>ทรัพยากร<br>บุคคล |
| ๑.๒ การทบทวนคู่มือป้องกันการ<br>ขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วน<br>บุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมของ<br>กรมโรงงานอุตสาหกรรม  | มีการทบทวนและจัดทำคู่มือ<br>ป้องกันการขัดกัน ระหว่าง<br>ผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับ<br>ผลประโยชน์ส่วนรวมของกรม<br>โรงงานอุตสาหกรรม | กรมโรงงาน<br>อุตสาหกรรม<br>มีคู่มือป้องกันการ<br>ขัดกัน ระหว่าง<br>ผลประโยชน์ส่วน<br>บุคคลกับ<br>ผลประโยชน์<br>ส่วนรวม                          | ร้อยละ<br>๑๐๐             | -                         | -                  | ←                             |                                |                                 |                               | ←                     | ศูนย์บริหาร<br>และพัฒนา<br>ทรัพยากร<br>บุคคล |

| โครงการ/กิจกรรม   | วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด  | เป้าหมาย  | ผลสัมฤทธิ์                |                           | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓          |                                |                                 |                               | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ                        |
|---|---|---|---------------------------|---------------------------|--------------------|-------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|--|
|   |   |   | ผลลัพธ์<br>เชิง<br>ปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิง<br>คุณภาพ |                    | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.<br>๖๒) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.<br>๖๓) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.<br>๖๓) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.<br>๖๓) |  |
| ๑.๓ แผนบริหารความเสี่ยงการ<br>ทุจริตของกรมโรงงานอุตสาหกรรม  | มีการทบทวนและจัดทำแผน<br>บริหารความเสี่ยงการทุจริตของ<br>กรมโรงงานอุตสาหกรรม  | กรมโรงงาน<br>อุตสาหกรรม<br>มีแผนบริหาร<br>ความเสี่ยงการ<br>ทุจริต                       | ร้อยละ<br>๑๐๐             | -                         | -                  |                               |                                |                                 |                               | ศูนย์บริหาร<br>และพัฒนา<br>ทรัพยากร<br>บุคคล |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างเสริมองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต</b>                                      |   |   |                           |                           |                    |                               |                                |                                 |                               |  |
| ๒.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรม ด้วยหลักปรัชญา<br>เศรษฐกิจพอเพียง และป้องกันการ<br>ทุจริตในกรมโรงงานอุตสาหกรรม | เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้าน<br>คุณธรรม จริยธรรม ปรัชญา<br>เศรษฐกิจพอเพียง และการ<br>ป้องกันการทุจริต ให้แก่บุคลากร<br>ทุกระดับในกรมโรงงาน<br>อุตสาหกรรม                      | ร้อยละ ๘๕ ของ<br>เจ้าหน้าที่ที่เข้า<br>ร่วมโครงการ มี<br>ความรู้ความเข้าใจ<br>เพิ่มขึ้น | ร้อยละ<br>๘๕              | -                         | ๗๔,๙๐๐             |                               |                                |                                 |                               | ศูนย์บริหาร<br>และพัฒนา<br>ทรัพยากร<br>บุคคล |
| ๒.๒ การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์<br>เชิงสร้างสรรค์   | เพื่อกระตุ้นและปลูกจิตสำนึก<br>ด้านการรักษาวินัย คุณธรรม<br>และจริยธรรมการป้องกันและ<br>ต่อต้านการทุจริตประพจน์<br>มิชอบ ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์<br>เชิงสร้างสรรค์รูปแบบต่างๆ | จำนวนสื่อ<br>สร้างสรรค์ ไม่น้อย<br>กว่า ๒ สื่อ  | -                         | -                         | -                  |                               |                                |                                 |                               | ศูนย์บริหาร<br>และพัฒนา<br>ทรัพยากร<br>บุคคล |

| โครงการ/กิจกรรม  | วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย  | ผลสัมฤทธิ์                |                           | งบประมาณ<br>ที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓          |                                |                                 |                               | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |  |
|--|--|---|---------------------------|---------------------------|--------------------|-------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|-----------------------|--|
|  |  |   | ผลลัพธ์<br>เชิง<br>ปริมาณ | ผลลัพธ์<br>เชิง<br>คุณภาพ |                    | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.<br>๖๒) | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มิ.ค.<br>๖๓) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.<br>๖๓) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.<br>๖๓) |                       |  |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารและกลไกการป้องกันการทุจริต</b>  |  |   |                           |                           |                    |                               |                                |                                 |                               |                       |  |
| โครงการประเมินคุณธรรมความ<br>โปร่งใสในการดำเนินงานของ<br>หน่วยงาน  | เพื่อพัฒนาและปรับปรุงองค์กร<br>ให้มีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน<br>ตามกรอบการประเมินคุณธรรม<br>และความโปร่งใสในการ<br>ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ<br>(ITA) | ได้รับคะแนนการ<br>ประเมิน ITA ไม่<br>ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ | -                         | -                         | -                  | ←                             |                                |                                 |                               | →                     | ศูนย์บริหาร<br>และพัฒนา<br>ทรัพยากร<br>บุคคล |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต</b> |  |   |                           |                           |                    |                               |                                |                                 |                               |                       |  |
| -  | -  | -   | -                         | -                         | -                  | -                             | -                              | -                               | -                             | -                     | -  |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนงานและศักยภาพบุคลากร</b>                                       |  |   |                           |                           |                    |                               |                                |                                 |                               |                       |  |
| -  | -  | -   | -                         | -                         | -                  | -                             | -                              | -                               | -                             | -                     | -  |
| <b>รวม</b>   |  |   |                           |                           | ๗๔,๙๐๐             |                               |                                |                                 |                               |                       |  |

ลงนาม .....  ..... ผู้อนุมัติ  
(นายประกอบ วิวิธจินดา)  
อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม