



คำสั่งกรมโรงงานอุตสาหกรรม

ที่ ๒๐๗ /๒๕๖๓

เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของข้าราชการพลเรือนสามัญ  
และลูกจ้างประจำ ในกรมโรงงานอุตสาหกรรม

ตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้มีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้างปีละ ๒ ครั้ง และกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้างในแต่ละครั้งไว้ว่าในปีที่แล้มาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน นั้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ (๘) แห่งกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และข้อ ๘ (๗) แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรมจึงกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนค่าจ้างในแต่ละครั้ง ดังนี้

๑. ในครั้งปีที่แล้มาต้องไม่ลาป่วยหรือลากิจ ซึ่งมีจำนวนการลาประเภทใดประเภทหนึ่งหรือทั้งสองประเภทรวมกันเกินกว่า ๑๐ ครั้ง หรือ

๒. ในครั้งปีที่แล้มาต้องไม่มาทำงานสายเกินกว่า ๑๘ ครั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป คำสั่งใดขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายประกอบ วิวิธจินดา)

อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม



คำสั่งกรมโรงงานอุตสาหกรรม

ที่ ๒๐๘ /๒๕๖๓

เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานราชการ  
ในกรมโรงงานอุตสาหกรรม

.....

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๔๗ ข้อ ๔ บรรดากฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรี ที่กำหนดให้ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการมีหน้าที่ต้องปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหรือเป็นข้อห้ามในเรื่องใด ให้ถือว่าพนักงานราชการมีหน้าที่ต้องปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหรือต้องห้ามเช่นเดียวกับข้าราชการหรือลูกจ้างด้วย ประกอบกับประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง คำตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ นั้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๕ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรมจึงกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานราชการ ซึ่งจะได้รับการพิจารณาให้เลื่อนค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงาน ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี ดังนี้

๑. ในรอบปีงบประมาณที่แล้วมาต้องไม่ลาป่วยหรือลากิจ ซึ่งมีจำนวนการลาประเภทใดประเภทหนึ่งหรือทั้งสองประเภทรวมกันเกินกว่า ๒๐ ครั้ง หรือ

๒. ในรอบปีงบประมาณที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสายเกินกว่า ๓๖ ครั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป คำสั่งใดขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายประกอบ วิวิธจินดา)

อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม