

๑.๒ สรุปผลการประเมิน

	คะแนน ผลการประเมิน	ดีเด่น (๙๐-๑๐๐%)	เป็นที่ยอมรับได้ (๖๐-๘๙%)	ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐%)
ครั้งที่ ๑	()	()	()
ครั้งที่ ๒	()	()	()

ตอนที่ ๒ ความเห็นของผู้ประเมินชั้นต้นเกี่ยวกับการพัฒนาการเลื่อนขั้นค่าจ้างและอื่น ๆ

๒.๑ ความเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาฝึกอบรม และการแก้ไขการปฏิบัติงาน (ระบุความถนัด จุดเด่น และสิ่งที่ควรพัฒนาของผู้รับการประเมิน)

ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค. ของปีถัดไป)	ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.)

๒.๒ ความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนชั้นค่าจ้าง

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<p> <input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น (ผลประโยชน์ ๙๐-๑๐๐%) <input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นค่าจ้าง ๐.๕ ชั้น (ผลประโยชน์ ๖๐-๘๙%) <input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนชั้นค่าจ้าง (ผลการประเมินต่ำกว่า๖๐%) </p> <p> ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนชั้นค่าจ้าง (โดยเฉพาะกรณีเสนอเลื่อนชั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น และกรณีเสนอไม่ควรเลื่อนชั้นค่าจ้างให้ระบุให้ชัดเจน) </p> <p> ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน (.....) ตำแหน่ง..... วันที่..... </p>	<p> <input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น (ผลประโยชน์ ๙๐-๑๐๐%) <input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นค่าจ้าง ๐.๕ ชั้น (ผลประโยชน์ ๖๐-๘๙%) <input type="checkbox"/> ไม่ควรเลื่อนชั้นค่าจ้าง (ผลการประเมินต่ำกว่า๖๐%) </p> <p> ระบุเหตุผลในการเสนอเลื่อนชั้นค่าจ้าง (โดยเฉพาะกรณีเสนอเลื่อนชั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น และกรณีเสนอไม่ควรเลื่อนชั้นค่าจ้างให้ระบุให้ชัดเจน) </p> <p> <input type="checkbox"/> ควรเลื่อนชั้นค่าจ้าง ๑.๕ชั้น ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๑๒ วรรคสาม เหตุผล (ระบุว่าผลการประเมินดีเด่น เข้าเกณฑ์เลื่อนชั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น ในครั้งแรก แต่มีข้อจำกัดเรื่องโควตาและผลประโยชน์ดีเด่นอีกครั้งที่ ๒ และโควตาให้เลื่อนชั้นค่าจ้างได้อย่างไร) </p> <p> ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน (.....) ตำแหน่ง..... วันที่..... </p>

ตอนที่ ๓ ความเห็นของผู้ประเมินเหนือขึ้นไป

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<p>() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น</p> <p>() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้</p> <p>(๑) การให้คะแนนในการประเมิน.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(๒) การพัฒนาผู้รับการประเมิน.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(๓) การเลื่อนขั้นค่าจ้าง.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น</p> <p>() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้</p> <p>(๑) การให้คะแนนในการประเมิน.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(๒) การพัฒนาผู้รับการประเมิน.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(๓) การเลื่อนขั้นค่าจ้าง.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>ลงชื่อ.....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่</p>	<p>ลงชื่อ.....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่</p>

ตอนที่ ๔ ความเห็นของผู้ประเมินเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
<p>() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น</p> <p>() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้</p> <p>(๑) การให้คะแนนในการประเมิน.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(๒) การพัฒนาผู้รับการประเมิน.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(๓) การเลื่อนชั้นค่าจ้าง.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น</p> <p>() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้</p> <p>(๑) การให้คะแนนในการประเมิน.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(๒) การพัฒนาผู้รับการประเมิน.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(๓) การเลื่อนชั้นค่าจ้าง.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p>ลงชื่อ.....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่</p>	<p>ลงชื่อ.....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่</p>

แบบเสนอรายชื่อลูกจ้างประจำที่สมควรได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น ในวันที่.....
 สำนัก/กอง.....

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าจ้าง ปัจจุบัน	๑ ชั้น/๔ %		หมายเหตุ
					ค่าจ้าง	เงินเพิ่ม	

ลงชื่อ.....

ตำแหน่ง.....

แบบเสนอรายชื่อลูกจ้างประจำที่สมควรได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๐.๕ ขั้น ในวันที่.....

สำนัก/กอง.....

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าจ้าง ปัจจุบัน	๐.๕ ขั้น/๒ %		หมายเหตุ
					ค่าจ้าง	เงินเพิ่ม	

ลงชื่อ.....

ตำแหน่ง.....

แบบเสนอรายชื่อลูกจ้างประจำที่ไม่สมควรได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง ในวันที่.....

สำนัก/กอง.....

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ค่าจ้าง ปัจจุบัน	๐ ชั้น		หมายเหตุ
					ค่าจ้าง	เงินเพิ่ม	

ลงชื่อ.....

ตำแหน่ง.....