



## ประกาศกรมโรงงานอุตสาหกรรม

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ ในกรมโรงงานอุตสาหกรรม

ด้วยกรมโรงงานอุตสาหกรรม จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษในกรมโรงงานอุตสาหกรรม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และประกาศ อ.ก.พ. กรมโรงงานอุตสาหกรรม ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

### ๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ อัตรา

ตำแหน่งเลขที่ ๕๙ กลุ่มการเงิน สำนักงานเลขานุการกรม

### ๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ เป็นข้าราชการกรมโรงงานอุตสาหกรรม

๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ

๒.๓ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๔ ปฏิบัติงานด้านวิชาการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมโรงงานอุตสาหกรรม เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ทั้งนี้ อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมได้ โดยจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

๒.๕ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามข้อ ๒.๑ - ๒.๔ ภายในวันปิดรับสมัคร

### ๓. เกณฑ์การตัดสินผู้ได้รับการคัดเลือก

กำหนดองค์ประกอบและคะแนนที่ใช้ในการพิจารณา คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๓.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน รวมทั้งข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีในระยะเวลาที่ผ่านมา เป็นต้น (๒๐ คะแนน)

๓.๒ ประวัติการรับราชการและระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานสำคัญที่ประจักษ์ในความสามารถ เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เป็นต้น (๑๕ คะแนน)

๓.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต ความอดทน การอุทิศเวลาให้กับราชการ เป็นต้น (๒๐ คะแนน)

**๓.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่เป็นที่ประจักษ์** ให้พิจารณา โดยคำนึงถึงผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ เป็นต้น (เป็นผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว ไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันประกาศ) อย่างน้อย ๒ เรื่อง แต่ไม่เกิน ๓ เรื่อง (๓๐ คะแนน)

**๓.๕ ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น** ให้พิจารณาจากแนวคิดหรือแผนงานที่จะทำในอนาคตเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือกและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม รวมทั้งเป็นแนวคิดที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริงและให้กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จด้วย เป็นต้น จำนวน ๑ เรื่อง (จำนวน ๑ - ๒ หน้า) (๑๕ คะแนน)

**เกณฑ์การตัดสิน** ผู้ได้รับคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด และได้คะแนนรวมเฉลี่ย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

#### **๔. ผลงานที่จะนำมาประเมินเพื่อการคัดเลือก**

ให้ถือปฏิบัติและดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน ตามนัยข้อ ๕ ของประกาศ อ.ก.พ.กรอ. ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ

#### **๕. เอกสารที่ต้องส่งในการสมัคร** (เอกสารประกอบการสมัคร ๕ ชุด ต่อ ๑ ตำแหน่ง)

๕.๑ เอกสารหมายเลข ๑ แบบคำขอเข้ารับการประเมินบุคคล พร้อมติดรูปถ่ายหน้าตรง แต่งกายสุภาพ ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ - ๒ นิ้ว (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน)

๕.๒ เอกสารหมายเลข ๒ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๕.๓ เอกสารหมายเลข ๓ ส่วนที่ ๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา พร้อมเค้าโครง

๕.๔ เอกสารหมายเลข ๓ ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น พร้อมเค้าโครง ต้องเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่จะทำในอนาคตเพื่อพัฒนางานใน ตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือกและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม รวมทั้งเป็นแนวคิด ที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง และให้กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จด้วย

๕.๕ เอกสารหมายเลข ๔ (ถ้ามี) เฉพาะผู้สมัครที่มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งใน สายงานที่สมัครไม่ครบถ้วน ตามที่กำหนดในข้อ ๒.๔ ให้จัดทำหนังสือรับรองหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะ งานที่ปฏิบัติที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัครและเสนอผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าระดับผู้อำนวยการ กอง/สำนักงาน/ศูนย์ ในช่วงเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวหรือผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานดังกล่าวในปัจจุบัน ลงนามประกอบใบสมัคร

กรณีที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครหรือมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งใน สายงานที่สมัครไม่ครบถ้วน และไม่ได้จัดทำหนังสือขออนับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง จะถือว่าผู้สมัคร รายนั้นคุณสมบัติไม่ครบถ้วน

ผู้สมัครต้องจัดทำเอกสารให้ครบถ้วน พร้อมลงชื่อรับรองข้อมูลและผลงาน และเสนอ ผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นด้วย หากเอกสารการสมัครไม่ครบถ้วนจะพิจารณาตามเอกสารที่ปรากฏเท่านั้น

ทั้งนี้ เอกสารการสมัคร กำหนดให้ใช้ตัวอักษร Thai Sarabun ขนาด ๑๖

สามารถดาวน์โหลดเอกสารการสมัครได้ที่ [webintra.go.th/hrmc](http://webintra.go.th/hrmc)

**๖. การรับสมัคร**

ให้ผู้มีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วนตามที่กำหนด สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ โดยส่งเอกสารต่าง ๆ ตามข้อ ๕.๑ - ๕.๕ ทั้งนี้ ให้จัดทำเอกสารประกอบการสมัคร (จำนวน ๕ ชุด ต่อ ๑ ตำแหน่ง) ให้ศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ - ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

**๗. วิธีการคัดเลือก**

กรมโรงงานอุตสาหกรรม จะดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินจากเอกสารและข้อมูลต่าง ๆ

**๘. ผลการคัดเลือก**

กรมโรงงานอุตสาหกรรม จะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับคัดเลือกของแต่ละตำแหน่ง เพียง ๑ ราย

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายประกอบ วิวิธจินดา)  
อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม