



ประกาศกรมโรงงานอุตสาหกรรม

เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ในกรมโรงงานอุตสาหกรรม

อนุสนธิประกาศกรมโรงงานอุตสาหกรรม ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง รับสมัคร
คัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
พิเศษ ในกรมโรงงานอุตสาหกรรม โดยจะดำเนินการคัดเลือกบุคคลฯ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว เสร็จสิ้นแล้ว โดยอธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรมได้ให้ความเห็นชอบ
ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเสนอรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก จึงขอประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก
เพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
จำนวน ๒ ราย ดังต่อไปนี้

๑. นางสาวลัดดาวัลย์ ปานมณี ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๕๔
ฝ่ายบริหารทั่วไป กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้รับคัดเลือกให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๓๕๔ กลุ่มนโยบายและแผน
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน โดยให้ส่งผลงานตามที่เสนอ ดังนี้

๑) ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

เรื่องที่ ๑ การดำเนินการติดตามและประเมินผลตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตัวชี้วัดความสำเร็จ
ของการดำเนินการพัฒนาพื้นที่อุตสาหกรรมพัฒนาเข้าสู่เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ
(๑๕ พื้นที่)

สัดส่วนผลงาน ๙๐%

ผู้ร่วมดำเนินการ นายอำนาจ เกาเล็ก สัดส่วนผลงาน ๑๐%

เรื่องที่ ๒ ติดตามโครงการสินเชื่อเพื่อเสริมสภาพคล่องทางการเงินให้กับโรงงานน้ำตาล
เพื่อนำไปจ่ายเงินเพิ่มค่าอ้อยให้กับชาวไร่อ้อย ฤดูกาลผลิตปี ๒๕๖๑/๒๕๖๒

สัดส่วนผลงาน ๑๐๐%

๒) ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

เรื่อง การจัดทำแผนงบประมาณรายจ่ายแบบบูรณาการเพื่อประโยชน์สูงสุดของการบริหาร
งบประมาณ

๒. นางสาวปวีณา นันทนิวัตติกุล ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๖๗ กลุ่มติดตามและประเมินผล กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้รับการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๓๖๓ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กองยุทธศาสตร์และแผนงาน โดยให้ส่งผลงานตามที่เสนอ ดังนี้

๑) ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

เรื่องที่ ๑ การติดตามและประเมินผลเพื่อจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของกรมโรงงาน

อุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สัดส่วนผลงาน ๑๐๐%

เรื่องที่ ๒ การรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณแผนงานบูรณาการการพัฒนา

เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ และการจัดการมลพิษและสิ่งแวดล้อม ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

สัดส่วนผลงาน ๑๐๐%

๒) ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

เรื่อง แนวทางการสร้างนวัตกรรมในการขับเคลื่อนระบบราชการ ๔.๐ ของกรมโรงงาน

อุตสาหกรรม

ทั้งนี้ ขอแจ้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือก ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมโรงงานอุตสาหกรรม ทราบว่า

๑. ผู้ได้รับคัดเลือกเพื่อประเมินผลงานจะต้องยื่นเอกสารหลักฐานการแสดงผลงานเพื่อขอรับการประเมินภายใน ๖ เดือน นับจากวันที่ประกาศให้เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก หากผู้ได้รับการคัดเลือกไม่ยื่นเอกสารหลักฐานเพื่อขอรับการประเมินในระยะเวลาดังกล่าว จะถือว่าหมดสิทธิสำหรับรอบการคัดเลือกที่ผ่านมา และคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติรายอื่นในรอบถัดไป

๒. การออกคำสั่งแต่งตั้งจะดำเนินการหลังจากวันประกาศผลการคัดเลือก ๓๐ วัน และแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมโรงงานอุตสาหกรรม ได้รับผลงานที่ขอประเมินที่มีเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงานและไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๓. เปิดโอกาสให้สามารถทักท้วงผลการคัดเลือกได้ โดยผู้ทักท้วงต้องดำเนินการทักท้วงเป็นหนังสือ ลงลายมือชื่อ ตำแหน่งและสังกัดของตน พร้อมระบุเหตุผลในการทักท้วงให้เข้าใจเพียงพอยื่นต่ออธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่ประกาศผลการคัดเลือก ทั้งนี้ หากผู้ทักท้วงไม่ได้ดำเนินการตามวิธีดังกล่าว กรมโรงงานอุตสาหกรรมจะไม่รับพิจารณา

๔. กรณีที่มีการทักท้วงนั้น หากตรวจสอบแล้วพบว่า

๔.๑ ข้อทักท้วงมีมูล อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรมจะดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ เรื่อง มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินบุคคลต่อไป

๔.๒ ถ้าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม จะดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป ทั้งนี้ ความดังกล่าวข้างต้น เป็นหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามความนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ไว้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายประกอบ วิวิธจินดา)
อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม

หมายเหตุ : ขอดูรายละเอียดเค้าโครงเรื่องของผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อประเมินบุคคล
ได้ที่ศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมโรงงานอุตสาหกรรม